



I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA
P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II
OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)
CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE AMBITO TERRITORIALE C10
AZIONE C – TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE C) DEL PROGETTO "CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE ATTIVA – AMBITO TERRITORIALE C10" - FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "**I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva**", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019, è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "Welfare Network – Centro Territoriale di Inclusione Attiva", CUP D11D18000370006, Beneficiario Ambito Territoriale C10 Comune capofila di Mondragone Capofila dell'ATS costituita da: FMTS Formazione, Nestore Consorzio di Cooperative Sociali e Confcooperative Campania;

CONSIDERATO CHE ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del "**Centro Territoriale di Inclusione Attiva**" erogate sul territorio dell'Ambito C10, risulteranno così articolate:

- Azione A): Servizi di supporto alle famiglie (Centro per le famiglie, Educativa territoriale, Tutoraggio domiciliare);
- Azione B): Percorsi di empowerment (Percorsi formativi, Servizi di sostegno orientativo);
- Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

Tutto quanto premesso e considerato

SI RENDE NOTO

1. OGGETTO

L'Ambito Territoriale C10, mandatario dell'ATS CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA, nell'ambito dell'attuazione del progetto "Welfare Network – Centro Territoriale di Inclusione Attiva"- AZIONE C) "CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE ATTIVA – AMBITO TERRITORIALE C10" - FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione, potenziali fruitori di complessivi **n° 16** tirocini di inclusione, come di seguito dettagliato.



2 - FINALITÀ

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini.

I tirocini saranno realizzati in conformità alle prescrizioni di cui alle Linee Guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. n. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9. e a quanto stabilito nel regolamento dell'Ambito Territoriale C10 approvato nella seduta del Coordinamento Istituzionale nr. 19 del 28/12/2018.

3. CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

3.1 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con D.D. n. 191 del 22 giugno 2018, Possono presentare domanda di ammissione ai **Tirocini di Inclusione sociale**, i cittadini, residenti nei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale C10 individuate:

- fra i fruitori del REI / RdC;
- fra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - b) avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni e assolto l'obbligo d'istruzione;
 - c) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - d) aver superato i 50 anni di età;
 - e) essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- fra le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, e in possesso dei seguenti requisiti minimi:
 - presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento;
 - stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

3.2. TIROCINI RIVOLTI ALLE PERSONE CON DISABILITÀ

Possono presentare domanda di ammissione ai **Tirocini rivolti alle persone con disabilità** i cittadini, residenti nei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale C10, con disabilità sia fisica, sensoriale, psichica o intellettiva (ai sensi dell'art.1 comma 1 della legge 68/1999), individuate tra le categorie di cui al punto 3.1. e in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento;
- stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

4. REQUISITI PREFERENZIALI E LIMITAZIONI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, a pena esclusione, devono essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.

L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente per nucleo familiare.



5. TIPOLOGIE DI TIROCINI DA ATTIVARE, DURATA E INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE

In collaborazione con il partner di progetto – Consorzio di Cooperative Sociali Nestore – saranno attivati:

n. 9 (nove) Tirocini di inclusione per le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili;
n. 7 (sette) Tirocini di inclusione per le persone disabili (ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge 68/1999)

Le ore di frequenza saranno stabilite all'interno del Patto Formativo Individuale, considerando che non sarà possibile prevedere una frequenza settimanale superiore all'orario previsto dal contratto collettivo applicabile al Soggetto Ospitante.

Ciascun tirocinio avrà la **durata di 24 mesi**; l'importo mensile assegnato all'utente è pari ad un massimo **€ 500,00 lordi**, sulla base dell'attività svolta, in conformità alla normativa di riferimento.

Le indennità spettanti saranno erogate al tirocinante, previa verifica delle presenze e a fronte di una partecipazione minima al percorso di tirocinio del 70%.

Al termine del tirocinio sarà rilasciata al tirocinante un'attestazione finale, firmata dal Soggetto promotore e dal Soggetto ospitante.

In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania 7 maggio 2018, n. 4.

Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.

Nel corso dei colloqui saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate, tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.

5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello C**, allegato al presente avviso, dovranno essere consegnate al protocollo generale del proprio Comune di residenza e indirizzate al Responsabile dei Servizi Sociali **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30/03/2020**.

Sulla busta chiusa dovrà essere specificato "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di beneficiari di tirocini formativi e di orientamento finalizzati all'inclusione sociale - ITIA AZ. C".

All'interno della domanda, il candidato dovrà specificare la tipologia di Tirocinio prescelta.

Alla domanda, pena decadenza, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento del richiedente in corso di validità;
- attestazione ISEE, in corso di validità;
- certificazione attestante l'iscrizione al Centro per l'Impiego (CPI) – per i disabili, iscrizione al collocamento mirato (L.68/99, ART.1, COMMA 1);
- certificazione di invalidità, se presente;
- ogni altra documentazione utile attestante lo stato di "vulnerabilità";
- informativa privacy.

6. GRADUATORIA E PUNTEGGI

I Servizi Sociali dei singoli Comuni provvederanno a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso e a predisporre – ciascuno per quanto di propria competenza - la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

ITEM	CRITERIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Età	Dai 56 ai 64 anni	2 punti
	Da 46 a 55 anni	3 punti
	Da 26 a 45 anni	4 punti
	Da 16 a 25 anni	5 punti
Composizione nucleo familiare	Persona sola	2 punti
	n. 2 componenti	3 punti
	n. 3 componenti	4 punti
	n. 4 componenti	5 punti
	n. 5 componenti	6 punti
	n. 6 componenti	7 punti
	oltre 6 componenti	8 punti
	**di cui Disabili dal 75 al 100% (come da certificazione)	1 punto per ciascun componente disabile
	** di cui Componenti disoccupati o inoccupati in età lavorativa, ad esclusione di soggetti in età di obbligo scolastico	1 punto per ciascun componente disoccupato e/o inoccupato
Monogenitorialità (criterio inserito sulla base L.R. 23/2017)	Genitore solo con n. 1 figlio a carico	1 punto
	Genitore solo con n. 2 figli a carico	2 punti
	Genitore solo con n. 3 figli a carico	5 punti
	Genitore solo con più di 3 figli a carico	7 punti
Condizione Abitativa del nucleo familiare del richiedente	Abitazione di proprietà, senza vincoli	0 punti
	Abitazione assegnata dal Comune / IACP	1 punto
	Abitazione di proprietà, con mutuo ipotecario	2 punti
	Abitazione in locazione	4 punti
	Condizione di disagio alloggiativo (con sentenza di sfratto non esecutiva e/o ordinanza di	6 punti



	sgombero)	
	Senza abitazione abituale (sentenza di sfratto esecutiva/ Senza Dimora fissa) – Ospite presso parenti / conoscenti	7 punti
Nucleo familiare in carico ai servizi sociali del Comune e/o ad una U.O. dell'ASL	Si	3 punti
	No	0 punti
Che il reddito ISEE del proprio nucleo è pari a:	Da € 0,01 a € 1.000,00	10 punti
	Da € 1.000,01 a € 2.000,00	8 punti
	Da € 2.000,01 a € 3.000,00	7 punti
	Da € 3.000,01 a € 4.000,00	6 punti
	Da € 4000,01 a € 5000,00	5 punti
	Da € 5.000,01 a € 6.000,00	4 punti
	Da € 6.000,01	3 punti
Qualifica professionale/titolo di studio	Laurea	10 punti
	Qualifiche post diploma	8 punti
	Diploma scuola superiore	6 punti
	Qualifiche post licenza media	4 punti
	Licenza media	2 punti
	Licenza elementare	1 punti
Anzianità di disoccupazione	Verificata dal certificato del Centro per l'impiego.	0,5 punto per ciascun anno (attribuibili max 5 punti)
Colloquio motivazionale – punteggio attribuito dai SS.SS. o da apposita commissione	<i>Abilità Sociali</i> <i>Pregressa Esperienza lavorativa</i> <i>Motivazione al miglioramento del proprio progetto di vita lavorativa</i> <i>Disponibilità</i>	Max 10 punti

A parità di punteggio verrà data precedenza al richiedente con Isee inferiore.
In caso di ulteriore parità, verrà preso in considerazione il cronologico del protocollo.

7. OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI

Il tirocinante ha l'obbligo di rispettare i giorni e gli orari di attività concordate con il Tutor Aziendale e il tutor individuato dall'Ente promotore, comunicando in tempi congrui eventuali assenze o cambi di turno.

- a) Le assenze dovranno essere adeguatamente giustificate e recuperate nel corso dello stesso mese, salvo diverse disposizioni, previa comunicazione ai tutor e al case manager.



- b) Il tirocinante ha diritto a una sospensione del tirocinio per maternità o malattia lunga, intendendosi per tale quella che si protrae per una durata pari o superiore a un terzo del tirocinio. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio.
- c) L'importo mensile spettante verrà, di norma, erogato nel mese successivo a quello di riferimento.
- d) L'eventuale ritardo nell'erogazione del contributo spettante entro i termini di cui al precedente comma non potrà essere invocato come motivo valido per la risoluzione della convenzione e per la sospensione del Tirocinio. Il Beneficiario, infatti, è tenuto a continuare le attività sino alla scadenza naturale della convenzione e l'abbandono del servizio verrà inteso quale rinuncia al beneficio.
- e) Il beneficiario ha, altresì, l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

A seguito dell'acquisizione delle istanze, si provvederà a stilare una graduatoria comunale, per l'effettiva presa in carico dei beneficiari tenuto conto dei posti assegnati a ciascun comune sulla base dell'incidenza percentuale della popolazione residente su quella dell'Ambito C10.

La citata graduatoria sarà formalmente trasmessa all'Ambito C10 per gli adempimenti consequenziali.

Art. 8 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di cui l'Ambito Territoriale C10 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Ambito Territoriale C10 e Responsabile del procedimento è il dott. Edoardo Vignale unitamente ai Responsabili dei Servizi Sociali comunali per quanto di competenza.

L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 9 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio di tutti i comuni afferenti all'Ambito territoriale C10. Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso è possibile rivolgersi agli uffici dei servizi sociali del comune di residenza.

Il Presidente Ambito Territoriale C10
Dott. Virgilio PACIFICO