



COMUNE DI CASTEL VOLTURNO

Provincia di Caserta

N. 493 DEL 02/11/2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

2° SERVIZIO RISORSE UMANE – ISTRUZIONE – SPORT E CULTURA
N° SETTORIALE: 84

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO SERVIZIO URBANISTICA

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 40 in data 06/09/2021, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Gestione Risorse Umane;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 in data 10/09/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 21/10/2021, esecutiva, è stata disposta l'integrazione dell'atto di Giunta Comunale n. 24 del 30/03/2021, con il quale si era provveduto ad approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, stabilendo la prioritaria copertura del posto vacante di Responsabile del Settore Urbanistica, attraverso l'esperimento della procedura contemplata dall'art. 110, Comma 1, del D.Lgs. 267/2000, fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco

Visto l'art. 110 (*Incarichi a contratto*), c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

Dato atto che il piano occupazionale, per come integrato con l'atto Giuntale n. 78/2021, prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria Giuridica D – Posizione Economica 1, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che l'art. 110 TUEL sopra richiamato consente il ricorso a contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che ciò sia previsto nello Statuto comunale e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 84 Comma 1, del vigente Statuto comunale che prevede la possibilità di ricorrere a tale istituto;

Visto l'art. 16 del Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi il quale prevede altresì che l'Amministrazione comunale possa stipulare contratti di lavoro dirigenziale a tempo determinato al di fuori della dotazione organica per il conseguimento di specifici obiettivi, ovvero per la direzione e/o il coordinamento di strutture non stabilmente incardinate nell'assetto organizzativo dell'Ente;

Richiamato l'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, il quale specifica che le spese sostenute per le assunzioni ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste per il lavoro a tempo determinato;

Rilevato che:

- nell'anno 2021 è previsto il rispetto del vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557-quater, L. 296/2006);
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242, D.Lgs. n. 267/2000;
- con la presente assunzione il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1/1/2021, come disposto dall'art. 23, comma 1, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- questo Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 30/03/2021 ha approvato il piano per le azioni positive triennio 2021/2023;

Vista l'istruttoria funzionale all'assunzione ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, finalizzata alle verifiche preliminari circa il rispetto dei principi declinati dalla giurisprudenza contabile, effettuata dal servizio Bilancio e assunta al prot. n. 49583/2021, cui si fa organico rinvio;

Dato atto inoltre:

- che l'incarico avrà durata di trentasei mesi prorogabili fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- che il trattamento economico da corrispondere, rapportato all'orario di 36 ore settimanali, è pari a quello previsto per un Istruttore Direttivo Tecnico di categoria giuridica D – Posizione Economica D1 del vigente C.C.N.L. Funzioni locali;

- che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;
- che alla procedura comparativa procederà apposita Commissione esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Sindaco che individuerà con proprio decreto la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico;

Precisato che:

- La procedura non determina alcun diritto al posto, né redazione di una graduatoria.
- L'Amministrazione Comunale si riserva in ogni momento la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto.
- Si provvederà ad adottare gli atti di impegno con separato atto successivo e si procederà all'eventuale assunzione solo previa verifica della sussistenza delle condizioni di Legge;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 1;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

DETERMINA

- 1) di indire una procedura selettiva comparativa, per *curriculum*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n° 1 " Istruttore Direttivo Tecnico ", Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1, Settore Urbanistica per la durata di trentasei mesi, prorogabili fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;
- 2) di approvare pertanto, l'avviso di selezione pubblica nonché il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 5) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Resp. P.O. Gestione Risorse Umane, Saverio Griffo.

Castel Volturno, li 02/11/2021
Per l'istruttoria
F.to Rag. Saverio Griffo

IL RESPONSABILE DI P.O:
GRIFFO SAVERIO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)