



COMUNE DI CASTEL VOLTURNO

Provincia di Caserta

N. 470 DEL 21/10/2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

2° SERVIZIO RISORSE UMANE – ISTRUZIONE – SPORT E CULTURA
N° SETTORIALE: 80

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA B1, CON RISERVA DI UN POSTO AI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 E DI UN POSTO AL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D. LGS. 165/2001. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA DI MERITO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

In ordine all'adozione del presente atto il sottoscritto dichiara quanto segue: *“di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 5, comma 3 e art. 6 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Castel Volturno e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000”*;

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale n. 21/2019, modificata e integrata con delibera n. 76/2019, è stato approvato, tra l'altro, il piano annuale delle assunzioni 2019 che prevedeva la copertura di tre posti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale “Esecutore amministrativo”, cat. B posizione economica B1 – CCNL Funzioni Locali, con riserva di un posto ai disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e di un posto al personale interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
- la procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 34bis del D.Lgs. 165/2001 per la copertura dei predetti posti è risultata senza esito;
- con determinazione n. 212 del 18/06/2020 è stato indetto concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale “Esecutore amministrativo”, cat. B posizione economica B1 – CCNL Funzioni Locali, con riserva di un posto ai disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e di un posto al personale interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
- con determinazione n. 226 del 11/05/2021, rettificata con determina n. 230 del 17/05/2021 si è proceduto all'ammissione con riserva ed esclusione dei candidati per il concorso in oggetto;
- con determinazione n. 227 del 12/05/2021, modificata e integrata con determina n. 315 del 05/07/2021 si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

Visto il Regolamento comunale di accesso all'impiego, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 05/12/2014 e s.m.i.;

Visto in particolare il Capo V del predetto Regolamento che disciplina la fase della conclusione delle procedure selettive;

Visti i verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice n. 1 del 14/05/2021, n. 2 del 31/05/2021, n. 3 del 05/07/2021, n. 4 del 15/07/2021, e n. 5 del 02/08/2021, allegati alla presente;

Richiamato l'art. 35 del citato regolamento per l'accesso all'impiego che dispone: *«1. Il funzionario responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane esamina i verbali rimessi dal presidente della commissione e verifica la legittimità del procedimento seguito e la sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dal presente regolamento e dal bando.*

2. Ove da tale esame emergano irregolarità derivanti da errori di trascrizione o di conteggio nell'applicazione dei criteri definiti dalla commissione, tali da apparire – ad evidenza – errori di esecuzione, l'ufficio procede alla rettifica dei verbali e alle conseguenti variazioni nella graduatoria degli idonei. Di tali correzioni e rettifiche si dà atto nella determinazione di approvazione dei lavori della commissione di cui all'art. 37»;

Dato atto che l'art. 25 del richiamato regolamento prevede, tra l'altro: *« 4. Nel concorso per esami il punteggio finale è dato dalla somma della media aritmetica dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teorico-pratiche, e della votazione conseguita nel colloquio.*

5. Nel concorso per titoli ed esami il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del voto riportato nelle prove di esame, determinato con il criterio di cui al precedente comma 4.»;

Rilevato che dalla verifica dei predetti verbali e dalle comunicazioni ricevute dai candidati Setola (prot. n. 40566/2021) e Barbato (prot. n. 41472/2021) sono emerse le sottoelencate irregolarità derivanti da errori di trascrizione o di conteggio nell'applicazione dei criteri definiti dalla commissione:

- il nome della candidata Setola Annalaura è erroneamente riportato come Annalisa nei verbali n. 3 e n. 4;
- al candidato Barbato Silvio Raffaele non risulta conteggiato il punteggio di 0,40 punti attribuito per titoli di servizio;
- la Commissione esaminatrice ha determinato il punteggio finale della graduatoria sommando i voti delle due prove e dei titoli, anziché sommare la media dei punti delle due prove scritte/pratiche ai punti dei titoli;

Dato atto che le suddette irregolarità consistono in errori di trascrizione e/o di esecuzione che pertanto possono essere oggetto di rettifica dei verbali ai sensi del comma 2 del richiamato art. 35;

Richiamato l'art. 37 del predetto regolamento per l'accesso all'impiego che dispone: *«Le graduatorie delle selezioni, unitamente ai verbali delle operazioni della commissione, sono approvate con determinazione del funzionario responsabile del servizio Gestione Risorse Umane»;*

DETERMINA

- Di approvare gli allegati verbali, n. 1 del 14/05/2021, n. 2 del 31/05/2021, n. 3 del 05/07/2021, n. 4 del 15/07/2021 e n. 5 del 02/08/2021, redatti dalla Commissione Esaminatrice nominata con determinazione con determinazione n. n. 227 del 12/05/2021, modificata e integrata con determina n. 315 del 05/07/2021 nell'ambito del concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale

“Esecutore amministrativo”, cat. B posizione economica B1 – CCNL Funzioni Locali, con riserva di un posto ai disabili di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999 e di un posto al personale interno ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;

- Di rettificare ai sensi dell’art. 35 del vigente Regolamento comunale per l’accesso all’impiego, per le motivazioni dettagliate in premessa, il contenuto dei verbali n. 3, n. 4 e n. 5 limitatamente ai sottoelencati punti:
 - a) indicare il nome della candidata Setola Annalaura a correzione di Setola Annalisa;
 - b) conteggiare 0,40 punti per titoli di servizio al candidato Barbato Silvio Raffaele;
 - c) determinare il punteggio della graduatoria finale sommando la media dei punti delle due prove scritte/pratiche ai punti dei titoli;
- Di prendere atto delle risultanze dei verbali e, per l’effetto, approvare la sottoriportata graduatoria di merito:

	prot.	Cognome e nome	1a prova	2a prova	Media delle 2 prove	Titoli	Votazione complessiva	Esito
1	37052	D'Agostino Bruno	22	28	25	5	30	idoneo/vincitore
2	36731	Esposito Marianna	27	30	28,5	1	29,5	idoneo/vincitore
3	35621	D'Agostino Manuela	23	29	26	3,4	29,4	idoneo
4	33478	Ferraro Raffaella Stephanie	23	30	26,5	2	28,5	idoneo
5	37175	Russo Antonella	24	28	26	1	27	idoneo/vincitore*
6	32991	Schiavo Gianluca Paolo	26	22	24	1	25	idoneo
7	34726	Barbato Silvio Raffaele	24	21	22,5	2	24,5	idoneo
8	36765	Battaglia Liberato	23	21	22	2	24	idoneo
9	34429	Petrenga Ermanno	21	22	21,5	2,5	24	idoneo
10	37450	Setola Annalaura	23	21	22	2	24	idoneo
11	36556	Fontana Andrea	23	22	22,5	1,5	24	idoneo
12	37399	Gesuele Simona Ionam	23	21	22	1	23	idoneo*
13	37518	Cicatiello Giuseppe	22	21	21,5	1	22,5	idoneo
14	36188	Diana Tiziana	22	17	19,5	0	19,5	non idoneo
15	37475	Capasso Pierpaolo	22	12	17	0	17	non idoneo

*riservataria 1 posto ai disabili

- Di dare atto che il posto riservato ai disabili di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999 viene assegnato alla candidata idonea Russo Antonella;
- Di dare atto che non essendoci candidati interni idonei, il posto riservato al personale interno è assegnato secondo l’ordine in graduatoria;
- Di dare atto che a parità di merito e di titoli tra i candidati Battaglia, Petrenga, Setola e Fontana, l’ordine in graduatoria è determinato applicando i criteri di preferenza di cui all’art. 5 del DPR 487/1994, espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione;
- Di dichiarare vincitori della procedura concorsuale per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Esecutore amministrativo, categoria B1, con riserva di un posto ai disabili di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999 e di un posto al personale interno ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 i candidati: D’Agostino Bruno, Esposito Marianna e Russo Antonella;

- Di dare atto che l'assunzione in servizio dei suddetti candidati dichiarati vincitori avverrà secondo i termini e le modalità di cui agli articoli 42 e 43 del vigente regolamento per l'accesso all'impiego;
- Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

Castel Volturno, li 19/10/2021
Per l'istruttoria
F.to Albanese Giantommaso

IL RESPONSABILE DI P.O:
GRIFFO SAVERIO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)